

## Code de bonnes pratiques de UNITED GRINDING Group

Version du 2 juin 2021

Interlocuteur : Chef de la conformité d'UNITED GRINDING Group

Conformément aux «Valeurs et principes de UNITED GRINDING Group», le respect des lois et réglementations en vigueur partout dans le monde est pour nous une évidence. La direction de United Grinding Group AG est convaincue qu'un succès économique durable ne peut être atteint sans respect de ces valeurs et principes. Ceux-ci, tout comme le code de bonnes pratiques qui suit, doivent donc déterminer tout notre comportement envers nos partenaires et nos collaborateurs. Pour cette raison, les collaboratrices et collaborateurs<sup>1</sup> de UNITED GRINDING Group sont tenus, dans le cadre de leur activité, de respecter les lois en vigueur ainsi que des standards éthiques élevés.

### 1. Champ d'application et responsabilité des collaborateurs

Le présent code de bonnes pratiques doit obligatoirement être respecté par tous les collaborateurs et les membres des organes de UNITED GRINDING Group, ci-après dénommés collaborateurs.

Chaque collaborateur est tenu de s'informer des lois, réglementations et instructions internes en vigueur dans son domaine de responsabilités. Ceci relève de sa propre responsabilité. En cas de doute, il doit se renseigner auprès des services compétents de UNITED GRINDING Group. Les collaborateurs sont tenus de participer aux formations qui leur sont proposées sur le thème du code de bonnes pratiques.

### 2. Comportement éthique et respect du droit en vigueur

Tous les collaborateurs sont tenus de respecter des standards élevés en matière de comportement éthique et d'observer toutes les lois nationales et internationales en vigueur. Tous les collaborateurs doivent agir de manière honnête, respectueuse et digne de confiance dans toutes leurs activités et leurs relations d'affaires, pour préserver et promouvoir la bonne réputation de UNITED GRINDING Group.

Tous les collaborateurs sont tenus de respecter les droits de l'homme. Plus particulièrement, toute forme de discrimination est à proscrire, qu'elle soit fondée sur des critères de race, d'origine ethnique, d'âge, de religion, de vision du monde, de sexe, d'identité sexuelle, de situation matrimoniale, de handicap ou de tout autre critère dès lors que ce- lui-ci est précisé dans une loi applicable.

Toute forme de travail des enfants ou de travail forcé est proscrite, de même que les conditions de travail ou les traitements représentant une infraction aux lois et aux usages internationaux.

### 3. Protection de l'environnement

UNITED GRINDING Group accorde une grande importance à la protection de l'environnement. De ce fait, nous faisons preuve de responsabilité dans notre utilisation des ressources et des produits toxiques.

---

<sup>1</sup> Par souci de lisibilité, on utilisera ci-après uniquement le terme de « collaborateurs », qui englobe cependant collaboratrices et collaborateurs.

#### **4. Protection du patrimoine de l'entreprise**

Tous les collaborateurs doivent protéger le patrimoine de l'entreprise des utilisations abusives et des pertes. Les biens de l'entreprise ne doivent être utilisés qu'à des fins professionnelles, à moins que leur utilisation privée ne soit autorisée. Les collaborateurs doivent également protéger la propriété intellectuelle de UNITED GRINDING Group, comme les brevets, les marques ou le savoir-faire, de toute attaque ou perte. La propriété intellectuelle des autres doit elle aussi être respectée.

#### **5. Protection des informations**

Les secrets d'entreprise et autres informations sensibles doivent rester confidentiels. Les personnes non habilitées ne doivent pas pouvoir en prendre connaissance. Ceci s'applique aussi aux inventions et aux savoir-faire divers. Les collaborateurs ayant accès à des secrets d'entreprise et autres informations sensibles n'ont pas le droit de les transmettre sans autorisation à des tiers ni de les utiliser à des fins autres que professionnelles.

Les personnes non habilitées ne doivent pas pouvoir avoir accès aux documents d'entreprise ni aux supports de données. Les données relatives à des personnes ne peuvent être consignées, utilisées et conservées que conformément aux dispositions en vigueur en matière de protection des données.

#### **6. Comportement vis-à-vis de la concurrence**

Le droit des cartels a pour but de garantir et de préserver une concurrence libre et non faussée dans l'intérêt de tous les acteurs du marché.

De ce fait, tous les collaborateurs sont tenus de respecter les lois en vigueur sur les cartels et les autres lois sur la concurrence.

#### **7. Corruption**

La corruption est proscrite pour toute activité commerciale, au niveau national comme à l'étranger. Nous renonçons à une transaction et à la réalisation d'objectifs internes si ceux-ci ne peuvent être atteints que par une violation de la loi. Les actes suivants, notamment, sont interdits :

- proposer, promettre ou consentir un avantage personnel, économique ou de toute autre nature à des officiers publics locaux ou étrangers afin qu'ils effectuent ou qu'ils n'effectuent pas un acte officiel
- proposer, promettre ou consentir un avantage personnel, économique ou de toute autre nature à des collaborateurs ou représentants d'entreprises locales ou étrangères
- faire effectuer des actes de corruption par d'autres personnes, par exemple par des proches, des amis, des commerçants, des conseillers ou des intermédiaires
- apporter son soutien à d'autres personnes pour effectuer des actes illégaux
- exiger ou accepter des avantages personnels, économiques ou de toute autre nature de la part de partenaires commerciaux ou de leurs employés.

Ne sont pas soumis à l'interdiction précédente les cadeaux et invitations entrant dans le cadre des relations d'affaires avec des partenaires commerciaux et restant dans le cadre de l'hospitalité habituelle, des usages et de la politesse, dès lors qu'ils n'enfreignent aucune loi.

## **8. Conflits d'intérêts**

Les collaborateurs de UNITED GRINDING Group sont tenus d'éviter les activités pouvant conduire à un conflit d'intérêts. En principe, aucune commande ne doit être passée à des personnes proches (ex. : époux, conjoint, parents et amis) ou à des entreprises dans lesquelles des personnes proches occupent des fonctions de décision, ont des participations importantes, ou pour lesquelles elles travaillent comme notre négociateur.

## **9. Lutte contre le blanchiment d'argent**

UNITED GRINDING Group ne travaille qu'avec des partenaires sérieux, qui opèrent dans le respect des dispositions légales, et qui n'utilisent pas de moyens financiers illégaux. Tous les collaborateurs sont tenus de respecter les lois contre le blanchiment d'argent et de signaler immédiatement tous les éléments incitant à soupçonner un blanchiment d'argent.

## **10. Mise en œuvre**

UNITED GRINDING Group veillera de manière active et éthiquement responsable à ce que ce code de bonnes pratiques soit suivi. Tous les collaborateurs de UNITED GRINDING Group doivent œuvrer activement au respect de ce code. Les actes qui ne seraient pas compatibles avec le présent code doivent être corrigés au plus vite. Le non-respect de ce code donnera lieu à des mesures disciplinaires appropriées pouvant conduire jusqu'au licenciement sans préavis du salarié, avec demande de dommages-intérêts.

## **11. Signalement de violation**

Une organisation de la conformité efficace repose sur la confiance et le contrôle. Chaque collaborateur est tenu de signaler de manière appropriée les violations réelles ou soupçonnées du code de bonnes pratiques dont il a connaissance. En cas de soupçon, les employés doivent s'adresser directement aux personnes concernées ou, si cela n'est pas possible, contacter leur supérieur direct ou le service du personnel. Il est également possible de signaler l'incident via la plateforme Whistleblowing de UNITED GRINDING Group à l'adresse [grinding.integrityline.com](https://grinding.integrityline.com) ; ceci est également anonyme.

Les signalements de bonne foi concernant des infractions redoutées n'ont pas de conséquences négatives pour le collaborateur, même si le signalement s'avère erroné a posteriori. Les mesures de rétorsion ne sont pas tolérées au sein de UNITED GRINDING Group.

## **12. Dispositions relatives à l'exécution**

Si nécessaire, des dispositions relatives à l'exécution de certains thèmes de ce code de bonnes pratiques peuvent être publiées.

Berne, le 2 juin 2021

La direction de United Grinding Group AG